



WEGWIJS IN HET MEEDELEN VAN DE VACCINATIEGRAAD AAN ONDERNEMINGEN DOOR DE ARBEIDSARTS

Vanuit de overheid werd zopas een systeem ontwikkeld dat de arbeidsarts toelaat om te verifiëren wat de vaccinatiegraad is per onderneming met minstens 50 werknemers. De doelstelling is om in de ondernemingen waar de vaccinatiegraad van werknemers laag is, de werknemers extra aan te moedigen om zich te laten vaccineren.

De kennis van de vaccinatiegraad stelt de arbeidsarts in staat om bij een 'outbreak' de aangewezen preventiemaatregelen in de onderneming toe te passen. De beraadslaging van het informatieveiligheidscomité hierover vind u [hier](#).

Op vraag van en na overleg met de Taskforce Vaccinatie binnen het Regeringscommissariaat Corona werden [de voorwaarden](#), waaraan moet worden voldaan opdat deze informatie vrijgegeven kan worden, door de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk vastgelegd.

Samengevat:

- De geaggregeerde geanonimiseerde vaccinatiegraadgegevens worden via de bestaande *collectivity tool* ter beschikking gesteld **aan de arbeidsarts van de interne- of externe preventiedienst** van de onderneming.
- De **exacte percentages** worden gegeven voor de ondernemingen waarvan **het percentage gevaccineerde werknemers ligt tussen de 20% en de 95%**.
- Het percentage wordt meegedeeld enkel voor **ondernemingen vanaf 50 werknemers** zodat het sociaal overleg een hefboom kan zijn om tot een hogere vaccinatiegraad te komen.
- Het doel van deze bekendmaking is het **prioritair sensibiliseren binnen de ondernemingen waar de vaccinatiegraad laag is** en de niet-gevaccineerde werknemers alsnog te overtuigen tot vaccinatie.
- Op eenvoudige vraag van de werkgever **deelt de arbeidsarts de vaccinatiegraad in de onderneming mee**. Daarbij wordt benadrukt dat de preventiemaatregelen inzake COVID-19 ter beheersing van hoog risicocontacten op de werkvloer verder gerespecteerd dienen te worden ongeacht de vaccinatiegraad. Een hoge vaccinatiegraad betekent immers niet noodzakelijk dat alle risico's op de werkvloer zijn verdwenen.

Technische informatie over het gebruik van de uitbreiding van de reeds actieve *collectivity tool* is beschikbaar en kan u [hier](#) terugvinden.

Indien er na sensibilisatie in een onderneming werknemers zijn die zich alsnog willen laten vaccineren zal de praktische organisatie ervan gebeuren in afstemming met de deelstaat waarin de onderneming zich bevindt.

- Vlaanderen via www.laatjevaccineren.be/vaccinatie-in-bedrijven/
- Brussel via <https://coronavirus.brussels/nl/bedrijven/>
- Wallonië via mail vaccin.covid@aviq.be.



De Taskforce Vaccinatiestrategie wil de gehele arbeidsgeneeskundige sector uitdrukkelijk danken voor de inspanningen die zij tijdens de vaccinatiecampagne deden. Deze belangrijke bijdrage in de aanpak van de pandemie wordt dan ook uitermate gewaardeerd.

Met de meeste hoogachting,

Prof. Dr. Dirk Ramaekers
voorzitter Taskforce Vaccinatiestrategie

Pedro Facon
Regeringscommissaris Corona

Prof. Dr. Jan De Maeseneer en Dr. Nele Van Loon
Voor de werkgroep organisatie vaccinatiestrategie van de Taskforce